

## Avviso pubblico di selezione di personale per assunzione a tempo indeterminato

E' indetta una procedura selettiva per titoli ed esami ai sensi del Regolamento per la selezione del personale e l'affidamento degli incarichi di di Acupark Srl con unico socio e della delibera del Consiglio di amministrazione del 29 marzo 2019 per l'assunzione a tempo indeterminato di n.ro 1 dipendente full time da inquadrare al 2° livello del CCNL del commercio.

Posizione da ricoprire:	n. 1 impiegato a tempo pieno ed indeterminato destinato allo svolgimento delle attività amministrativo/contabili della società La figura ricercata si occuperà della tenuta della contabilità e degli altri servizi forniti dalla società, in qualità di impiegato amministrativo.
Inquadramento contrattuale:	2° livello, CCNL Commercio
Orario di lavoro	Tempo pieno (40 ore settimanali), con orario giornaliero compreso tra le 8:00 e le 18:30, dal lunedì al venerdì
Requisiti per la copertura della posizione:	<ul style="list-style-type: none"><li>- cittadinanza italiana;</li><li>- non esclusione dall'elettorato politico attivo;</li><li>- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi o che, a giudizio della società, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni previste, ostino all'assunzione;</li><li>- idoneità fisica all'impiego, con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio;</li><li>- regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari;</li><li>- patente di guida categoria B;</li><li>- Laurea in Economia e commercio o Economia Aziendale</li></ul>
Incompatibilità	Si richiama quanto previsto dal Regolamento per le assunzioni e l'affidamento degli incarichi della Società secondo il quale non possono essere ammessi coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministratore e/o dirigente, di quadro titolare di posizione organizzativa, di dirigente sindacale nazionale o provinciale; analogo divieto si applica ai coniugi o parenti di primo grado dei soggetti che, negli Enti soci, ricoprono ruoli di rappresentanza, di indirizzo e di controllo all'interno degli Enti soci nei confronti della Società.

<p>Modalità di presentazione della domanda:</p>	<p>Consegna agli uffici amministrativi di Acupark Srl del modulo di domanda di ammissione alla selezione firmato e compilato per intero, del curriculum vitae e di un documento di identità valido. La consegna può avvenire con i seguenti mezzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ messaggio PEC, all'indirizzo <a href="mailto:acupark@pec.gruppoacu.it">acupark@pec.gruppoacu.it</a>;</li> <li>✓ a mano, presso gli uffici amministrativi della società, via Crispi 17 Udine, negli orari di apertura dal lunedì al venerdì 9 -12; 14.30 – 17,30 (sarà fornita ricevuta)</li> </ul>
<p>Termine di presentazione della domanda di partecipazione:</p>	<p><b>Ore 12 del 17 giugno 2019</b></p>
<p>Preselezione</p>	<p>Qualora il numero dei candidati ammessi sia superiore a <b>10</b>, si procederà a preselezione sulla base della valutazione dei curricula.</p> <p>I criteri di valutazione dei curricula sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ esperienze professionali rilevanti rispetto alla posizione offerta: 2 punti per ogni anno o frazione superiore ai 10 mesi fino a un max 5 punti</li> <li>✓ diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento in Economia e Commercio o Economia Aziendale 5 punti</li> </ul> <p>Verranno ammessi alla fase successiva della selezione (colloquio e prova pratica) i candidati che abbiano raggiunto almeno 5 punti.</p> <p>Il punteggio è attribuito al solo fine della ammissione alla fase successiva e non andrà a sommarsi con quello ottenuto dai candidati ammessi alle altre prove</p>
<p>Commissione esaminatrice</p>	<p>Per la selezione verrà nominata apposita Commissione esaminatrice composta da almeno 3 componenti scelti tra esperti di provata competenza e che non abbiano motivi di incompatibilità e conflitto di interesse, così come previsto dal citato Regolamento.</p>
<p>Modalità di effettuazione della selezione e attribuzione punteggi</p>	<p>La valutazione e l'attribuzione del punteggio ai fini della selezione verrà effettuata attraverso un colloquio e una prova pratica.</p> <p>Il colloquio prevede almeno una domanda per ognuna delle materie indicate nel presente avviso, tese ad accertare la preparazione e le attitudini del candidato al ruolo da attribuire e alle funzioni da affidare.</p> <p>Punteggio massimo al colloquio punti 40/100</p> <p>Durante la prova pratica il candidato verrà invitato a svolgere almeno due operazioni che dimostrino la capacità di svolgere i compiti da assegnare in tema di tenuta della contabilità, redazione bilanci, calcolo imposte, nonché la padronanza degli strumenti informatici di Office.</p> <p>Punteggio massimo alla prova pratica punti 60/100</p>

Materie:	Le materie oggetto delle prove e del colloquio sono: 1. Elementi di Diritto Commerciale 2. Elementi di Ragioneria e Contabilità 3. Principali documenti di identità della Società: Statuto, Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, Codice di Comportamento, Regolamento di Governance delle società controllate dall'AC Udine (tutti reperibili sul sito <a href="http://www.gruppoacu.it">www.gruppoacu.it</a> Sezione Società Trasparente)
Luogo della selezione:	Sede di Acupark Srl con Unico socio (Udine, viale Tricesimo 46) o, se necessario per motivi logistici, altro luogo che sarà reso noto ai candidati
Data ed ora della selezione:	Data, ora e luogo delle prove saranno comunicate ai candidati nei giorni successivi alla chiusura dei termini di presentazione della domanda.
Graduatoria	La Commissione formerà la graduatoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti nel colloquio e nella prova pratica, determinati secondo quanto stabilito nei precedenti articoli. In caso di parità di punteggio complessivo, verrà preferito il candidato che abbia avuto il punteggio massimo nella prova pratica. La graduatoria prevede 1 vincitore ed eventualmente 1 idoneo e sarà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione, che procederà alla dichiarazione del vincitore con la specifica decorrenza.
Assunzione in servizio	Il rapporto di impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale del comparto Commercio. Superato favorevolmente il periodo di prova previsto dal Contratto del Commercio per impiegati di 2° livello), si procederà alla firma del contratto.
Termine della procedura e informazioni	La procedura selettiva sarà ultimata entro tre mesi dall'inizio delle prove. Per l'istruttoria delle domande e per gli atti del procedimento connessi all'espletamento della procedura concorsuale competente è la Direzione della Società. La società si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura. Per informazioni, è possibile inviare una mail a <a href="mailto:segreteria@gruppoacu.it">segreteria@gruppoacu.it</a> .
Pubblicità	Il presente avviso viene pubblicato a partire dal 3 giugno 2019 sul sito <a href="http://www.gruppoacu.it">www.gruppoacu.it</a> sezione Acupark Società Trasparente/Bandi e concorsi

f.to Il Presidente

Adriano Zampis